Anmeldung zur Tagung

„Weiterbildung am PoS – Mit der richtigen Förderung Mitarbeiter/-innen richtig fördern, 27. Oktober 2014, Harenberg City-Center, Dortmund"

Firma _____

Name _____

Straße, Nr. _____

PLZ, Ort _____

Telefon _____

E-Mail _____

upgrade

Die Teilnahme an der Veranstaltung ist kostenlos!
Anmeldungen bitte bis Freitag, 10. Oktober 2014 an:

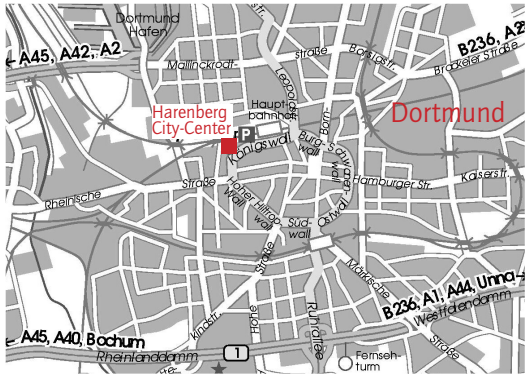
Handelsverband Nordrhein-Westfalen e.V.
z. Hd. Herrn Rainer Gallus
Kaiserstraße 42a, 40479 Düsseldorf

oder per
e-Mail: m.tups@hv-nrw.de
Telefax: 0211-49806-20

Ansprechpartner
Rainer Gallus, Telefon 0211-49806-24

Tagungsort
Harenberg City-Center (HCC)
Panoramasaal in der 18. Etage
Königswall 21, 44137 Dortmund

Lageplan



Anreise per Bahn
Haltestelle Dortmund Hauptbahnhof, Hauptausgang Richtung City wählen, nach rechts entlang auf dem Königswall gehen, in 200 m Harenberg City-Center.

Parken bei der Anreise mit dem Pkw
Kostenpflichtige Parkmöglichkeiten finden Sie gegenüber dem Tagungsort in der Tiefgarage des Hauptbahnhofs, Königswall 13-15, Bahnhofsvorplatz, 44137 Dortmund.

Das Projekt „upgrade" wird im Rahmen des Programms „weiter bilden" durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

weiter bilden
Initiative für berufsbegleitende Bildung

Gefördert durch:

Bundesministerium für Arbeit und Soziales
ESF Europäischer Sozialfonds für Deutschland
EUROPÄISCHE UNION

upgrade
Intelligente Weiterbildung für teilzeitbeschäftigte Mitarbeiter/-innen im Einzelhandel

Einladung

Weiterbildung am PoS
Mit der richtigen Förderung Mitarbeiter/-innen richtig fördern

Montag, 27. Oktober 2014
10.00 – 13.00 Uhr
Harenberg City-Center (HCC)
Dortmund

Handelsverband Nordrhein-Westfalen

ESTA BILDUNGSWERK Ihr Erfolg zählt!

gaus medien bildung politikberatung

Weiterbildung im Einzelhandel

Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Unternehmerinnen und Unternehmer,

als Arbeitgeber bietet der Einzelhandel etwas, das so in kaum einer anderen Branche zu finden ist: Die Chance auf eine Karriere schon in jungen Jahren. Fundierte Ausbildungen in den Kernberufen und passgenaue Weiter- und Fortbildungsmöglichkeiten ermöglichen es den Arbeitnehmern, schon zu Beginn ihrer Laufbahn Verantwortung für Abteilungen und Personal zu übernehmen. Dennoch sieht sich auch der Handel mit dem Problem des drohenden Nachwuchs- und Fachkräftemangels konfrontiert.

Bevor man jedoch Rekrutierungsprogramme auflegt und in den „war for talents" zieht, sollte man sich intensiv mit den Ressourcen im eigenen Unternehmen auseinandersetzen. So bietet der Einzelhandel beispielsweise vielfältige Teilzeitmodelle an, die es den Mitarbeitern ermöglichen, flexibel auf Veränderungen im privaten Umfeld zu reagieren und Beruf und Familie zu vereinbaren. In der Karriereförderung finden teilzeitarbeitende Beschäftigte jedoch noch zu selten geeignete Programme, obwohl sie mit Know-how und Erfahrung ausgestattet und damit eine Mitarbeitergruppe mit immensen Ressourcen sind.

An genau diesem Punkt setzt das Weiterbildungsprojekt „upgrade" an. Es hilft einerseits, Potenziale der Mitarbeiter zu erkennen, und bindet andererseits die Weiterbildung praxisnah und mit modernen Lernhilfen vor Ort im Unternehmen an. So gelingt die Weiterbildung der teilzeitbeschäftigten Mitarbeiter arbeitsplatznah sowie individuell abgestimmt auf die spezifischen Fähigkeiten des Mitarbeiters und die Bedürfnisse des Unternehmens. Ein Projekt, das maßgeschneidert ist für kleine und mittelständische Einzelhandelsunternehmen und das Maßstäbe setzt, wenn es darum geht, Unternehmen und Mitarbeiter fit für die Zukunft zu machen. Denn auch in Sachen Personal gilt: Das Gute liegt oft sehr nah.

Ihr

Michael Radau
Präsident Handelsverband Nordrhein-Westfalen

Programm

9.30 Uhr	Anmeldung *Eintreffen und Kaffee*
10.00 Uhr	Begrüßung *Ulrich Köster, Vizepräsident des Handelsverbandes NRW* *Uwe Loß, Referatsleiter, Ministerium für Arbeit, Integration und Soziales Nordrhein-Westfalen*
10.20 Uhr	Kompetenzentwicklung und Weiterbildung als Erfolgsfaktor im Unternehmen am Beispiel der Galeria Kaufhof *Ulrich Köster, Arbeitsdirektor und Geschäftsführer Galeria Kaufhof*
11.00 Uhr	Weiterbildungsinstrumente von morgen: *upgrade* – Intelligente Weiterbildung für teilzeitbeschäftigte Mitarbeiter/-innen im Einzelhandel: Das Projekt, die Instrumente und die Ergebnisse *Sandra Zöllner, Projektleiterin ESTA-Bildungswerk gGmbH* *Pia Rauball, Projektleiterin gaus gmbh* anschließend: Gesprächsrunde mit beteiligten Unternehmen und Beschäftigten

www.upgrade-einzelhandel.de

12.00 Uhr	Fördermöglichkeiten zur (Weiter-)bildung in KMU *André Deutschmann, Regionalagentur Westfälisches Ruhrgebiet*
12.45 Uhr	Ausblick auf neue Förderprojekte und -programme
13.00 Uhr	Get together *Austausch bei Snacks und Getränken*

upgrade

Intelligente Weiterbildung für teilzeitbeschäftigte Mitarbeiter/-innen im Einzelhandel